



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev	Data	Motivo revisione
1	09/01/2025	1° Emissione

Redatto da:

Giovanni Alberto Paulone

Responsabile Sistema di Gestione (RSGPG) e RGI

Approvato da:

Alberto Vacca

Direzione Generale (DG)

Numero di certificato ISO 9001:2015 n° I380973281
 Codice fiscale, partita IVA e num. iscrizione del Registro delle
 Imprese di Udine 01818390302
 Num. iscrizione Registro Regionale delle Cooperative A137161
 Sezione Cooperative a mutualità prevalente di diritto



MS Certification
 No of Certificate 12 – 7



MISSION E VISIONE STRATEGICA

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** nasce nel maggio del 1993 su iniziativa di un gruppo di persone attente alle tematiche sociali e con l'idea di progettare ed attuare una struttura che operasse nel sociale con nuove modalità operative, che fosse in grado di rispondere alle esigenze della comunità ed in particolare degli anziani, dei minori e dei portatori di handicap.

Da sempre attenta ed impegnata a sviluppare e mantenere una cultura aziendale volta al rispetto della parità di genere, ha implementato nel 2025 un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (conforme alla prassi certificabile per la parità di genere UNI/PdR 125:2022)

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la **Universiis Società Cooperativa Sociale** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la **Universiis Società Cooperativa Sociale** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della **Universiis Società Cooperativa Sociale** sono:

IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
CORRETTEZZA E TRASPARENZA
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
TUTELA DELLA PERSONA
CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la **Universiis Società Cooperativa Sociale** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della **Universiis Società Cooperativa Sociale** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Università Società Cooperativa Sociale si impegna a:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Nello specifico, gli impegni assunti dalla **Universiis Società Cooperativa Sociale** sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** consolida processi di reclutamento e selezione diretti a eliminare qualsiasi tipo di discriminazione e garantire equità e meritocrazia, valorizzando le diversità.

Per questo motivo le offerte di lavoro sono costruite in modo gender neutral, scritte utilizzando un linguaggio inclusivo, la scelta della candidatura più adatta per ogni posizione viene basata esclusivamente su esperienze, capacità e competenze prevedendo un'apposita formazione su parità di genere, bias e stereotipi per le persone coinvolte in tali processi. All'interno del processo di onboarding la **Universiis Società Cooperativa Sociale** esplicita l'importanza riconosciuta al tema dell'Equità, Diversità ed Inclusione e della Parità di Genere richiedendo alle proprie persone di esprimere nel loro lavoro quotidiano questa attenzione attraverso i loro linguaggi, comportamenti ed azioni, concorrendo così ad aiutare la **Universiis Società Cooperativa Sociale** a fornire pari opportunità nel mondo del lavoro e prevenire bullismo, molestie, vittimizzazione e discriminazione.

Gestione della carriera

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** ha sviluppato processi di valutazione delle prestazioni basati su responsabilità, competenze e risultati, incentivando un dialogo costruttivo e rispettoso tra Responsabili e Collaboratori/trici provvedendo a rendere facilmente accessibili e fruibili gli strumenti di valutazione, effettuando sessioni formative dedicate ad accompagnare Valutati/e e Valutatori/trici nello svolgimento corretto e libero da bias della valutazione e della restituzione del feedback. Per tutto il personale è prevista la possibilità di mobilità interna candidandosi alle posizioni aperte internamente rese disponibili sulla intranet aziendale garantendo che i passaggi siano stabiliti sulla base dei risultati conseguiti (merito), definiti e misurati in maniera trasparente attraverso criteri oggettivi e legati all'ambito lavorativo anche facendo uso di strumenti di valutazione delle performance e del potenziale. La **Universiis Società Cooperativa Sociale** promuove l'adozione di stili di leadership inclusivi e la creazione di piani di successione equilibrati per genere.

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** riconosce il valore dell'apprendimento continuo e rende disponibili e facilmente accessibili opportunità di formazione e sviluppo per tutte le proprie persone in azienda, ponendo particolare attenzione alle tematiche EDI e Parità di Genere, incoraggiando tutti a sviluppare il proprio potenziale, affinché i talenti e le risorse individuali possano contribuire a massimizzare l'efficienza della **Universiis Società Cooperativa Sociale** stessa.

Equità salariale

La politica di remunerazione della **Universiis Società Cooperativa Sociale** è guidata dai principi di oggettività, equità e trasparenza, attraverso un sistema di valutazione delle posizioni neutro, basato su criteri di differenziazione di natura organizzativa chiari, oggettivi e condivisi, valorizzando le diverse responsabilità dei ruoli definendone il valore retributivo in base al peso relativo di ciascuno di essi all'interno dell'Organizzazione. La **Universiis Società Cooperativa Sociale** garantisce le stesse opportunità di crescita e di sviluppo valorizzando all'interno di ogni ruolo il merito di chi li ricopre, con interventi retributivi sul fisso e sistemi di incentivazione variabile costruiti e ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale. L'Equità remunerativa viene costruita e garantita secondo una logica di "total reward" che combina compensi monetari con compensi non monetari quali soluzioni di welfare e wellbeing, formazione e sviluppo, ambiente di lavoro.

Gestione della Genitorialità

Nel rispetto della persona e delle normative, la **Universiis Società Cooperativa Sociale** riconosce il pieno godimento del diritto del congedo di maternità e paternità, sostenendone la diffusione per una partecipazione condivisa a tutti gli aspetti che questo importante momento di vita comporta.

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** si impegna a informare, tutelare, supportare e valorizzare le persone prima, durante e dopo i periodi di assenza dal lavoro per maternità, paternità e malattia, assicurando che la persona ed il team di lavoro affrontino questi momenti in modo

consapevole, costruttivo ed inclusivo. La **Universiis Società Cooperativa Sociale** rende disponibile per le proprie persone la consultazione continua del sito aziendale socializzando gli avvenimenti ed i cambiamenti significativi attraverso pubblicazione e possibilità di consultazione di annunci, news e messaggi.

Inclusività e conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** considera la collaborazione, l'aiuto reciproco e lo spirito di servizio tra colleghi e colleghe piena espressione del principio di rispetto delle persone. Nella volontà di sostenere il benessere psicofisico individuale e familiare delle proprie persone, la **Universiis Società Cooperativa Sociale** mette a disposizione soluzioni flessibili di lavoro compatibili con le caratteristiche dei ruoli organizzativi e capaci di tutelare i bisogni di conciliazione espressi delle proprie persone implementando anche un piano di welfare aziendale diversificato con un'attenzione specifica a:

- consolidare e mantenere work life balance e modalità di lavoro flessibile;
- consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione delle genitorialità.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** adotta tolleranza zero per ogni forma di mobbing, molestia, vessazione, diffamazione, o qualsiasi altro comportamento offensivo basato su caratteristiche individuali o che possano umiliare, offendere, intimidire o insultare altre persone, realizzati da parte di dipendenti, Lavoratori/ Lavoratrici, Candidati/ Candidate. Clienti, Fornitori, Visitatori/trici o qualsiasi altro Stakeholder, e prende in considerazione le segnalazioni di episodi di tale fattispecie verificatisi nel corso delle attività lavorative.

Chiunque ritenga di essere stato/a discriminato/a o trattato/a in modo iniquo in base al genere o abbia riscontrato la mancanza di Parità di Genere nel contesto aziendale, è sensibilizzato/a a segnalarlo attraverso il canale <https://www.universiis.it/wbpolicy/> in linea con quanto previsto dalla "Whistleblowing Policy" senza timore alcuno di incorrere in ritorsioni.

Le violazioni a tale Politica potranno attivare l'applicazione di sanzioni disciplinari adeguate e proporzionate, tenendo anche conto dell'eventuale rilevanza penale imputabile al comportamento perpetrato.

Ascolto e Comunicazione

La **Universiis Società Cooperativa Sociale** reputa fondamentale ascoltare le proprie persone e coinvolgerle nel processo di miglioramento continuo della people experience journey che costruisce per loro, per questo realizza periodicamente indagini sull'intera popolazione aziendale con o scopo di monitorare la percezione di benessere organizzativo e individuale, anche con specifico riferimento alle tematiche di Equità, l'inclusione e Parità di Genere.

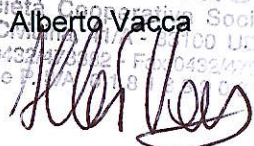
La volontà di perseguire Equità, Parità di Genere, valorizzazione delle diversità ed Empowerment femminile plasmano le scelte aziendali, il linguaggio e l'intero stile comunicativo dell'Organizzazione, con impatto indiretto sulle comunicazioni aziendali, interne ed esterne, di marketing e pubblicità.

L'attenzione a questi temi influisce inoltre le scelte di adesione ad associazioni e di partecipazione ad eventi, facendo sì che ogni evento promosso dall'Organizzazione venga messa massima cura nell'assicurare, per quanto possibile, una composizione bilanciata per genere tra i relatori/relatrici.

Elaborando e implementando il Piano Strategico il Comitato Guida per la Parità di Genere identifica gli obiettivi da perseguire per raggiungere la Parità di Genere e ne rendiconta l'andamento nel tempo, integrandola nei comportamenti, linguaggi, azioni e attività quotidiani.

Tavagnacco (UD), lì 09 Gennaio 2025

Nome e Cognome (Direzione Generale)


Firma
Alberto Vacca
Società Cooperativa Sociale
Via Cividina 41/a - 33100 UDINE
Tel. 0432/478382 - Fax 0432/478383
C.F. e P.I.A. 01818390302